



Tevredenheidsonderzoek 2015 / 2016

Vroegindeweyj & de Visser Personeelsdiensten B.V.

Zoetermeer, dinsdag 2 augustus 2016

In opdracht van Vroegindeweyj & de Visser Personeelsdiensten B.V.

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Panteia. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Panteia. Panteia aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

The responsibility for the contents of this report lies with Panteia. Quoting numbers or text in papers, essays and books is permitted only when the source is clearly mentioned. No part of this publication may be copied and/or published in any form or by any means, or stored in a retrieval system, without the prior written permission of Panteia. Panteia does not accept responsibility for printing errors and/or other imperfections.

Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Onderzoek onder cliënten	9
2.1	Rapportcijfer	9
2.2	Totaaloordeel	10
2.3	Het traject	12
2.4	Het resultaat	14
2.5	Kenmerken	15
3	Onderzoek onder opdrachtgevers	16
3.1	Rapportcijfer opdrachtgevers	16
3.2	Totaaloordeel opdrachtgevers	17

1 Inleiding

Uitvoering onderzoek

Het tevredenheidsonderzoek van Blik op Werk is uitgevoerd onder cliënten en opdrachtgevers. Cliënten die in de periode van 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2016 een traject hebben afgerond zijn voor dit onderzoek benaderd.

De cliëntgegevens voor het onderzoek zijn aangeleverd bij Panteia. Deze zijn vervolgens gecontroleerd op volledigheid (is alle benodigde informatie aangeleverd). Alle bruikbare gegevens zijn in het onderzoek betrokken.

Per cliënt kan gekozen worden of de reguliere of de laagdrempelige vragenlijst ingezet wordt. De laagdrempelige vragenlijst bevat dezelfde vragen als de reguliere vragenlijst, maar in zo simpel mogelijk Nederlands gesteld. Bovendien bestaat de mogelijkheid om de vragen en antwoordmogelijkheden te beluisteren.

De cliënten zijn zowel per email als schriftelijk uitgenodigd. Cliënten die schriftelijk of per e-mail zijn benaderd hebben een herinnering ontvangen om ervoor te zorgen dat de respons zo hoog mogelijk wordt. Voor de dienst inburgeren zijn de cliënten uitsluitend telefonisch benaderd.

In deze rapportage zijn ook de resultaten opgenomen van het onderzoek onder opdrachtgevers waaronder het UWV. De opdrachtgevers zijn uitsluitend per e-mail benaderd.

We hebben veel zorg besteed aan het beschermen van de anonimiteit van de cliënten. Het is dan ook niet toegestaan om op basis van dit rapport cliënten te benaderen over de door hen ingevulde vragenlijst.

Om in aanmerking te komen voor het keurmerk moet o.a. de norm 'tevredenheid klanten' worden gehaald.

Deze tevredenheid wordt gemeten door een klanttevredenheidsonderzoek. Bijgaand rapport zijn de uitkomsten van dit onderzoek.

Het klanttevredenheidsonderzoek is één van de normen van het keurmerk. Heeft u de norm klanttevredenheid gehaald, biedt dit nog geen garantie dat u het keurmerk gehaald heeft. Op basis van de auditrapportage en de uitkomsten van het klanttevredenheidsonderzoek wordt door Blik op Werk bepaald of uw organisatie in aanmerking komt voor het Blik op Werk Keurmerk. Aan de resultaten in dit onderzoek kunnen geen rechten worden ontleend.

Respons en rapportage

In het rapport worden uw resultaten vergeleken met die van het gemiddelde van alle deelnemers aan het onderzoek.

Voor uw bedrijf zijn in totaal 126 cliënten benaderd en 64 opdrachtgever(s).

Het aantal bruikbare vragenlijsten is 18 voor cliënten en 9 voor opdrachtgever(s). Alleen vragenlijsten waarbij tenminste de vragen rond de dienstverlenings-aspecten zijn ingevuld, zijn opgenomen in de analyses en in deze rapportage.

Soms zijn niet alle adressen gebruikt. Dat kan verschillende oorzaken hebben. Bijvoorbeeld omdat er dubbele adressen in het bestand zitten, essentiële gegevens ontbreken of er zoveel adressen zijn aangeleverd dat er een steekproef is getrokken. Tijdens het onderzoek is zo goed mogelijk bijgehouden welk deel van de adressen onbestelbaar is (fout adres, e-mail fout, post onbestelbaar retour). Uiteindelijk blijft een netto steekproef over. Deze netto steekproef is ook de basis om de respons voor uw bedrijf vast te stellen.

Diensten

De tevredenheidsresultaten zijn uitgesplitst naar type dienstverlening. Hiervoor zijn 13 diensten geformuleerd. In tabel 1 zijn de verschillende diensten te zien.

Tabel 1: Diensten

dienst 1	Scholing en opleiding
dienst 2	Fysieke en mentale behandeling of begeleiding
dienst 3	Diagnose, onderzoek en loopbaanoriëntatie
dienst 4	Organisatieadvies en onderzoek
dienst 5	Jobcoaching
dienst 6	Verzuimbegeleiding (wet poortwachter)
dienst 7	Outplacement
dienst 8	Toeleden van werk naar werk (eerste en tweede spoor)
dienst 9	Toeleden naar werk vanuit situatie geen werk
dienst 10	Sociale activering en participatie
dienst 11	Inburgeringscursussen en duale trajecten
dienst 12	Sociale werkvoorziening
dienst 13	Duurzame inzetbaarheid

In dit rapport is op een paar plaatsen een uitsplitsing gemaakt naar type dienst. In die gevallen zijn alleen de resultaten te zien van de diensten waarvoor u cliënten heeft aangeleverd voor het onderzoek.

Tabel 2: Resultaten voor het Keurmerk

	Netto steekproef	Ingevuld	Respons (%)	Rapportcijfer	Publicatie
Cliënten					
Fysieke en mentale behandeling of begeleiding	1	0	0,0%		nee
Diagnose, onderzoek en loopbaanoriëntatie	4	1	25,0%	8,0	nee
Jobcoaching	30	2	6,7%	8,5	nee
Outplacement	5	0	0,0%		nee
Toeleden van werk naar werk (eerste en tweede spoor)	73	13	17,8%	8,4	nee
Toeleden naar werk vanuit situatie geen werk	6	1	16,7%	9,0	nee
Sociale activering	7	1	14,3%	9,0	nee
Totaal cliënten	126	18	14,3%	8,4	nee
Opdrachtgevers					
Totaal opdrachtgevers	64	9	14,1%	7,9	nvt

Aan deze cijfers kunnen geen rechten worden ontleend m.b.t. het behalen/behouden van het keurmerk. Zie hiervoor ook de inleiding.

In de kolom 'publicatie' staat of u voor de betreffende dienst voldoende respons heeft behaald om het rapportcijfer gepubliceerd te krijgen op de website van Blik op Werk. Bij de opdrachtgevers staat 'nvt', omdat dit cijfer altijd gepubliceerd wordt.

De rapportcijfers van het onderzoek worden gepubliceerd op de website van Blik op Werk als voldaan is aan de responseis zoals die ook in de handleiding Blik op Werk Keurmerk zijn opgenomen. Er wordt gekeken naar het aantal uitgestuurde vragenlijsten en de respons.

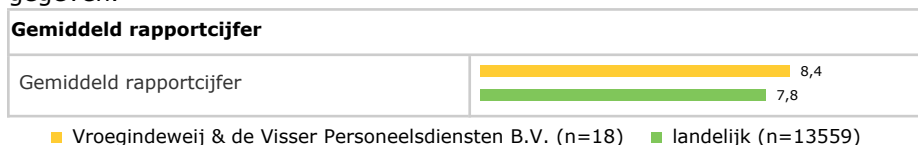
Voor het behalen van het keurmerk is, bij totaal, een gemiddeld rapportcijfer van 6,5 de norm. Per dienst moet er dan wel een gemiddeld rapportcijfer van 5,5 of hoger worden gehaald. Bij bedrijven die deze score niet halen is ook gekeken naar de spreiding van de scores. De beoordeling is hierbij gecorrigeerd voor erg lage rapportcijfers. Bij kleine aantallen ingevulde vragenlijsten kan een rapportcijfer 1 namelijk een erg grote invloed hebben op het gemiddelde cijfer. In dit geval zijn alle onvoldoendes even zwaar meegeteld, ongeacht of het om een 1 gaat of om een 5. Bedrijven die overwegend ruime voldoende halen maar gemiddeld geen 6,5 omdat er enkele erg lage scores tussen zitten, komen toch in aanmerking voor het keurmerk.

2 Onderzoek onder cliënten

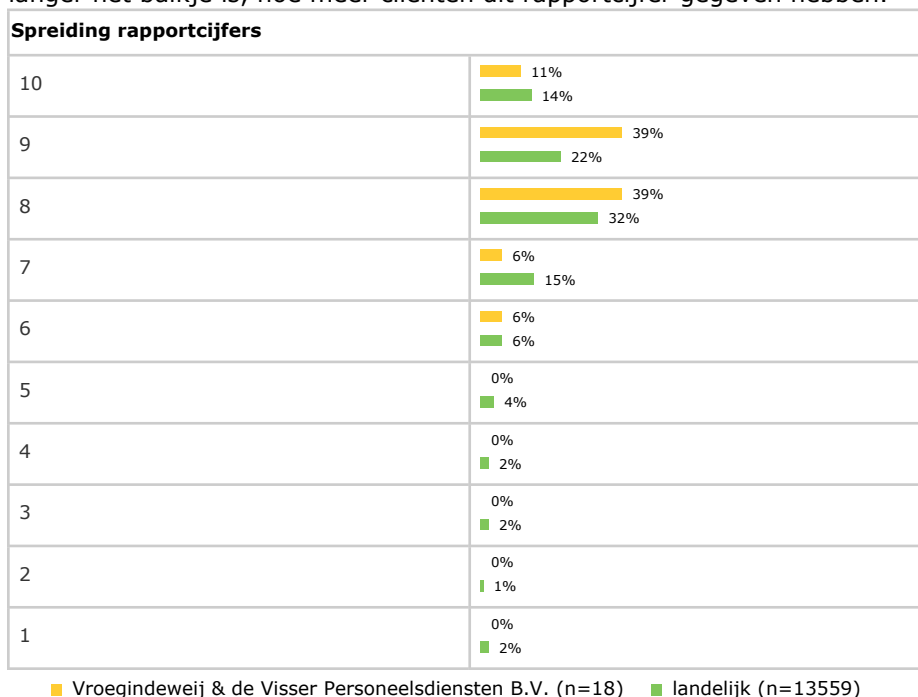
2.1 Rapportcijfer

Onderstaand is het totale rapportcijfer dat de cliënten uw bedrijf hebben gegeven op verschillende manieren weergegeven.

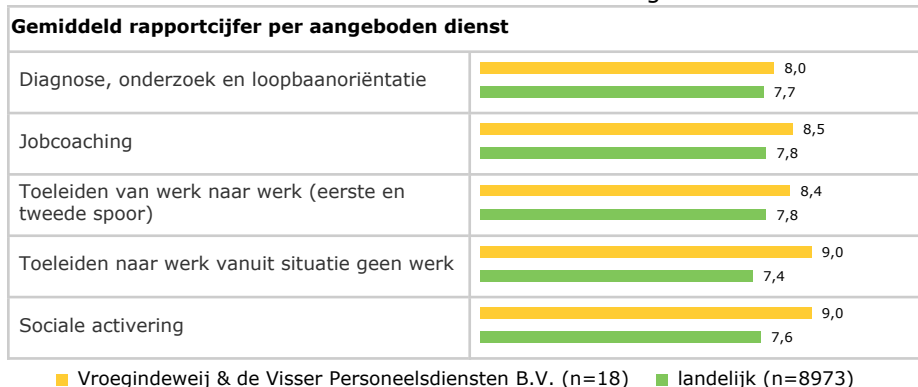
Allereerst ziet u het rapportcijfer dat uw cliënten gemiddeld hebben gegeven.



In deze figuur is de spreiding van de rapportcijfers weergegeven. Hoe langer het balkje is, hoe meer cliënten dit rapportcijfer gegeven hebben.



In onderstaande figuur zijn de rapportcijfers uitgesplitst naar de verschillende diensten waarvoor u cliënten heeft aangeleverd.



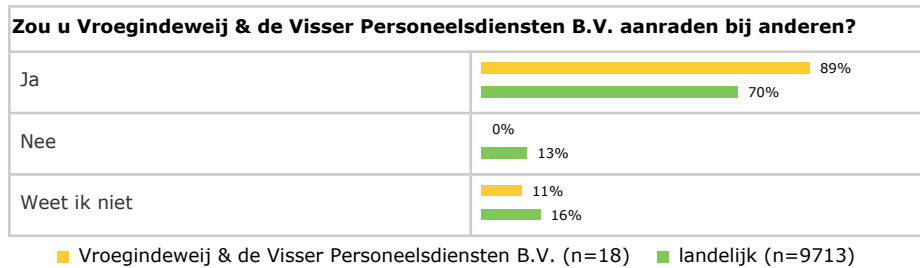
2.2 Totaaloordeel

De cliënten hebben de mogelijkheid gehad om de dienstverlening van uw bedrijf te beoordelen op verschillende aspecten. In onderstaande figuur zijn hiervan de resultaten te zien.

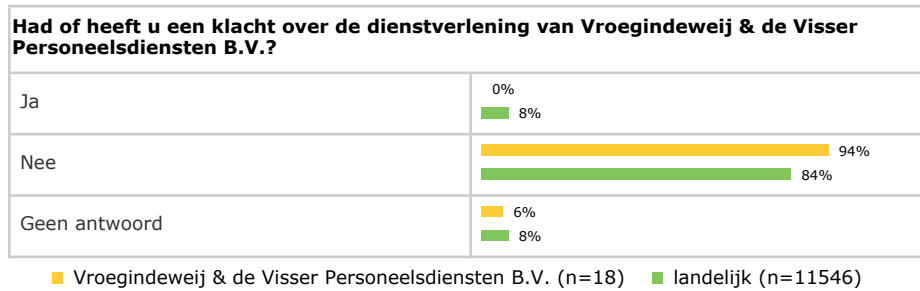
Oordeel cliënten over de dienstverlening	
Klantvriendelijkheid	
Telefonische bereikbaarheid	
De informatie van Vroegindeweyj & de Visser Personeelsdiensten B.V. over uw rechten en plichten	
Nakomen van afspraken door Vroegindeweyj & de Visser Personeelsdiensten B.V.	
Deskundigheid van uw begeleider(s)	
De voorbereiding van de begeleider(s) op gesprekken met u	
De ruimte voor het inbrengen van uw eigen ideeën	
De mate waarin de begeleiding past bij uw eigen situatie	
Duidelijkheid van de communicatie	
De zorgvuldigheid waarmee Vroegindeweyj & de Visser Personeelsdiensten B.V. met uw gegevens omging	
Het resultaat van de begeleiding voor u (tot nu toe)	
Het gevoel serieus genomen te worden	

■ Vroegindeweyj & de Visser Personeelsdiensten B.V. (n=18) ■ landelijk (n=11357)

Een belangrijke graadmeter voor de tevredenheid van cliënten is de vraag of zij een bedrijf zouden aanraden bij anderen. In onderstaande figuur zijn de resultaten hiervan te zien.



Soms hebben cliënten klachten over de dienstverlening van een bedrijf. In de figuur hieronder is te zien welk percentage van de respondenten een klacht had.



2.3 Het traject

Het traject dat gevolgd is door de cliënten is opgesplitst in verschillende delen. Aan cliënten is gevraagd hoe zij de dienstverlening ervaren hebben. Hierbij zijn vragen gesteld als: heeft u een vast contactpersoon, en is er een trajectplan opgesteld. In de figuren in deze paragraaf (op deze en/of de volgende pagina) zijn de resultaten van deze vragen weergegeven, wanneer uw cliënten deze vragen voorgelegd hebben gekregen (dit is afhankelijk van de gevolgde dienst). Indien er minder dan 5 cliënten gereageerd hebben, worden geen resultaten van deze vragen weergegeven om hun privacy te waarborgen.

Sommige vragen worden door slechts een deel van de cliënten ingevuld, bijvoorbeeld als zij een specifieke dienst hebben gevolgd. Als hier geen figuur getoond wordt, houdt dat in dat u geen cliënten heeft in de betreffende dienst, of dat er minder dan 5 personen de vraag hebben ingevuld.

Hier worden de resultaten getoond van cliënten uit dienst 1 of dienst 2. Vanwege de te lage respons binnen deze deelgroep wordt hier geen resultaat getoond.

Had/heeft u een vaste contactpersoon bij Vroegindewej & de Visser Personeelsdiensten B.V.?	
Ja	 100% 86%
Nee	 0% 10%
Weet ik niet	 0% 4%

■ Vroegindewej & de Visser Personeelsdiensten B.V. (n=18) ■ landelijk (n=11489)

Wat was de aanleiding voor u om dit traject te volgen? (meerdere antwoorden mogelijk)	
Ik wilde dit zelf graag	 60% 36%
Ziekte	 40% 15%
Mijn werkgever of arbodienst stelde dit voor	 0% 12%
De gemeente of het UWV stelde dit voor	 40% 29%
Mijn verzekeraar stelde dit voor	 0% 0%
Het werd verplicht door mijn werkgever of arbodienst	 20% 5%
Het werd verplicht door de gemeente of het UWV	 20% 13%
Het werd verplicht door mijn verzekeraar	 0% 0%
Er is sprake van een conflict op het werk	 0% 2%
De werkgever wilde dit graag (bijvoorbeeld vanwege een reorganisatie)	 0% 9%
Anders	 20% 5%
Anders	 0% 3%
Geen antwoord	 0% 2%

■ Vroegindewej & de Visser Personeelsdiensten B.V. (n=5) ■ landelijk (n=7488)

2.4 Het resultaat

Het resultaat van de dienstverlening kan zijn dat deze heeft geleid tot werk of zelfstandig ondernemerschap. Hieronder is te zien voor hoeveel procent van de cliënten van uw bedrijf dat het geval was, afgezet tegen het landelijk gemiddelde.

Heeft de begeleiding geleid tot (ander) werk of zelfstandig ondernemerschap?	
Ja, de begeleiding heeft geleid tot werk of zelfstandig ondernemerschap	
Nee, maar dit was ook niet het doel van de begeleiding	
Nee, maar dit was wel de bedoeling	
Niet van toepassing, want de begeleiding is nog niet beëindigd	
Weet niet/Geen antwoord	

■ Vroegindewij & de Visser Personeelsdiensten B.V. (n=15) ■ landelijk (n=6160)

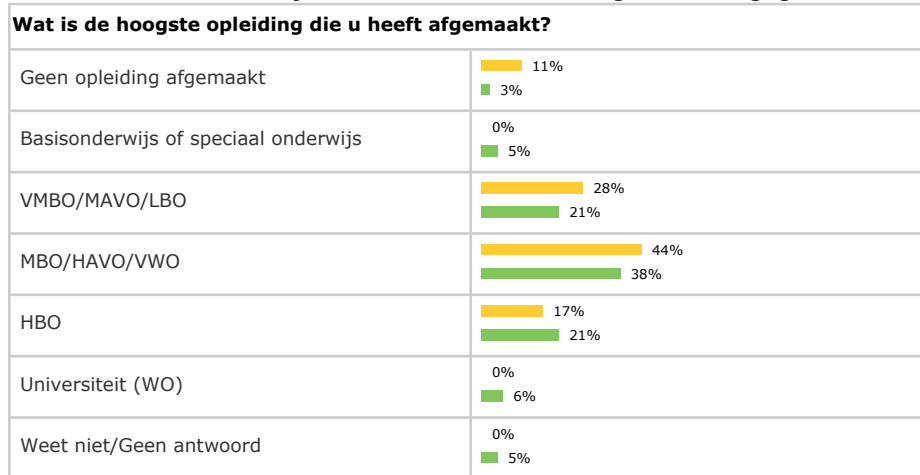
Aan de cliënten die aangeven dat de dienstverlening niet heeft geleid tot werk of zelfstandig ondernemerschap, terwijl dit wel de bedoeling was, is gevraagd of de begeleiding hen wel dichterbij dit doel heeft gebracht.

Heeft de begeleiding u wel dichterbij werk of zelfstandig ondernemerschap gebracht?	
Ja	
Nee	
Weet ik niet	

■ Vroegindewij & de Visser Personeelsdiensten B.V. (n=1) ■ landelijk (n=2254)

2.5 Kenmerken

De achtergrondkenmerken van uw cliënten kunnen de resultaten beïnvloeden. Daarom zijn deze hieronder ook in figuren weergegeven.

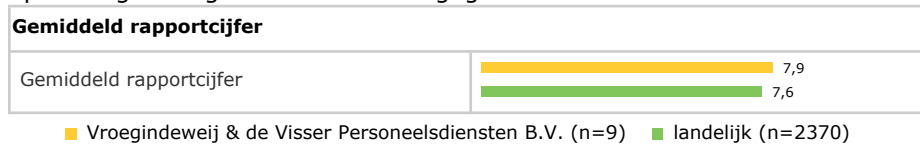


■ Vroegindewej & de Visser Personeelsdiensten B.V. (n=18) ■ landelijk (n=9656)

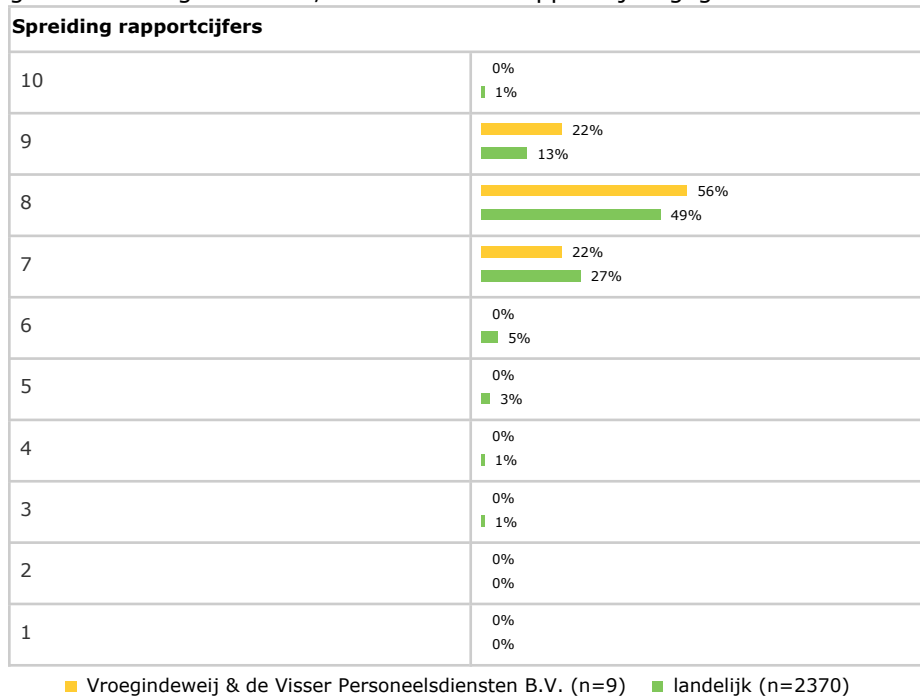
3 Onderzoek onder opdrachtgevers

3.1 Rapportcijfer opdrachtgevers

Onderstaand is het totale rapportcijfer dat de opdrachtgevers uw bedrijf hebben gegeven weergegeven. Hierbij ziet u eerst het rapportcijfer dat uw opdrachtgevers gemiddeld hebben gegeven.



In de volgende figuur ziet u de spreiding van de rapportcijfers. Hierbij geldt: hoe langer de balk, hoe vaker een rapportcijfer gegeven is.



Let wel: Opdrachtgevers mogen ook cijfers achter de komma geven. Wat u in de figuur hierboven ziet zijn afgeronde cijfers. Het gemiddelde rapportcijfer kan dan ook anders zijn dan wat u op basis van dit figuur zelf berekent.

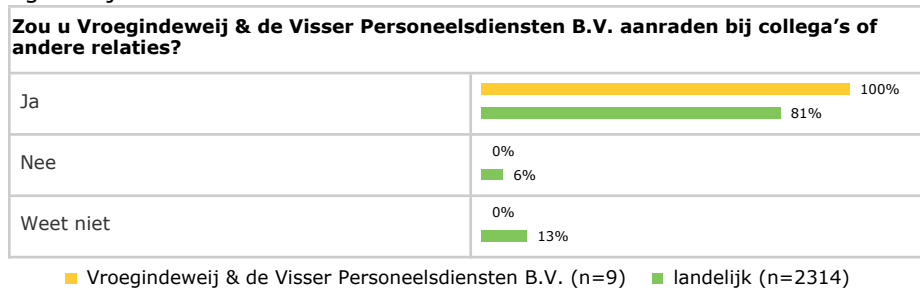
3.2 Totaaloordeel

De opdrachtgevers hebben de mogelijkheid gehad om de dienstverlening van uw bedrijf te beoordelen op verschillende aspecten. In onderstaande figuur zijn hiervan de resultaten te zien.

Oordeel Opdrachtgevers over de dienstverlening	
De resultaten	<p>7,6 (yellow bar) / 7,4 (green bar)</p>
De prijs/kwaliteit verhouding	<p>8,1 (yellow bar) / 7,3 (green bar)</p>
De deskundigheid van Vroegindeweyj & de Visser Personeelsdiensten B.V.	<p>8,2 (yellow bar) / 7,8 (green bar)</p>
De klantgerichtheid van Vroegindeweyj & de Visser Personeelsdiensten B.V. tegenover u	<p>8,0 (yellow bar) / 7,8 (green bar)</p>
De communicatie/informatieverstrekking door Vroegindeweyj & de Visser Personeelsdiensten B.V. aan u	<p>7,8 (yellow bar) / 7,6 (green bar)</p>
Het nakomen van afspraken (inclusief planning)	<p>8,0 (yellow bar) / 7,8 (green bar)</p>
Het werkgeversnetwerk van Vroegindeweyj & de Visser Personeelsdiensten B.V. in de regio	<p>8,1 (yellow bar) / 7,4 (green bar)</p>
De manier van verantwoording afleggen (bijvoorbeeld in voortgangsrapportages)	<p>7,6 (yellow bar) / 7,4 (green bar)</p>
De zorgvuldigheid in de omgang met cliëntgegevens	<p>8,3 (yellow bar) / 7,9 (green bar)</p>
De rol van gelijkwaardige partner	<p>7,6 (yellow bar) / 7,8 (green bar)</p>
De bekwaamheid van docenten/begeleiders en andere inhoudelijk betrokken medewerkers	<p>8,4 (yellow bar) / 7,8 (green bar)</p>
De telefonische bereikbaarheid van Vroegindeweyj & de Visser Personeelsdiensten B.V. bij vragen/opmerkingen	<p>8,2 (yellow bar) / 7,8 (green bar)</p>

■ Vroegindeweyj & de Visser Personeelsdiensten B.V. (n=5) ■ landelijk (n=1729)

Een belangrijke graadmeter voor de tevredenheid van opdrachtgevers is de vraag of zij een bedrijf zouden aanraden bij anderen. In onderstaande figuur zijn de resultaten hiervan te zien.



Soms hebben opdrachtgevers klachten over de dienstverlening van een bedrijf. In de figuur hieronder is te zien welk percentage van de respondenten een klacht had.

